

MARIA RENATA CARVALHO

ADVOGADA ▪ CONSULTORA ▪ PALESTRANTE



QUEM SOU EU

Sou advogada especializada em relações de trabalho, consultora e palestrante, com atuação voltada à prevenção e ao enfrentamento do assédio moral, assédio sexual, discriminações e outras violências no ambiente corporativo. Atuo apoiando empresas na construção de ambientes de trabalho mais seguros, produtivos e juridicamente responsáveis. Acredito que empresas existem por causa das pessoas e das relações que constroem diariamente. Por isso, meu trabalho conecta conhecimento jurídico, visão estratégica de gestão e desenvolvimento humano, sempre com foco na prevenção de riscos e no fortalecimento da cultura organizacional.

PALESTRAS E TREINAMENTOS CORPORATIVOS

As palestras e treinamentos são desenvolvidos com foco prático, linguagem clara e conexão direta com a realidade das empresas. O conteúdo traduz temas jurídicos complexos em orientações acessíveis, aplicáveis e alinhadas ao cotidiano das organizações. O objetivo é promover reflexão, consciência e ação preventiva, fortalecendo lideranças, equipes e processos internos, com impacto direto no clima organizacional e na redução de riscos trabalhistas.

METODOLOGIA

O formato é adaptável ao público e ao contexto da empresa, promovendo diálogo, escuta e aprendizado. A abordagem combina três pilares:

- Conhecimento jurídico aplicado, com base na legislação e jurisprudência atualizadas;
- Visão estratégica de liderança e gestão, com foco na prevenção e na responsabilidade institucional;
- Aplicação prática, a partir de exemplos reais e situações comuns do ambiente corporativo.

SUGESTÕES DE TEMAS

- Gestão de jornada: melhores práticas para evitar passivos trabalhistas;
- Assédio no trabalho: prevenção, riscos e deveres da empresa;
- Uso de equipamentos e ferramentas corporativas: políticas claras e seguras;
- Cultura organizacional e comportamento: o papel da liderança na prevenção de violências;
- Aplicação de penalidades disciplinares: como agir sem infringir direitos;
- Canais de ética e integridade como ferramentas de gestão e prevenção de riscos;
- Gestão de pessoas com responsabilidade: decisões, limites e riscos trabalhistas;
- Discriminação no ambiente de trabalho: prevenção, impactos e responsabilidades legais.

[linkedin.com/in/mariarenatacarvalho](https://www.linkedin.com/in/mariarenatacarvalho)
https://www.instagram.com/mrc_advogada

